



# **RELATÓRIO DE GESTÃO**

## **Campus São Paulo**

### **2013-2016**

**Diretora do Campus São Paulo – Rosana Fiorini Puccini**  
**Vice-diretoras – Emília Inoue Sato (2013-2014) e**  
**Beatriz Amaral de Castilho (2014-2016)**

**Junho/2016**

## DIRETORIA DO CAMPUS SÃO PAULO

### **Rosana Fiorini Puccini – Diretora do Campus São Paulo**

### **Beatriz Amaral de Castilho – Vice-diretora do Campus São Paulo**

Rudolf Wechsler – Assessor da Diretoria do Campus São Paulo

Daniella Pimenta – Assistente Administrativa da Diretoria do Campus São Paulo

- Joselaine Duarte – Assistente Administrativa da Diretoria do Campus São Paulo
- Regiane Suemy Higa – Responsável pelo site do Campus São Paulo

### **Nilce Manfredi – Diretora do Departamento de Administração**

Claudia Bezerra Lima – Assessora da Diretoria do Departamento

Marcelo Dembinski – Secretaria do Departamento

- Luciana de Carvalho Cunha – Coordenadoria de Contratos
- Doralice de Souza Martins – Coordenadoria de Controladoria
- Deolinda Franzo – Coordenadoria de Gestão de Materiais
- Vania Simões Lopes - Divisão de Compras
- Silmara Souza de Siqueira - Divisão de Serviços Gerais
- Jose Carlos Aparecido Ohta – Divisão de Tecnologia da Informação

### **Paulo Roberto Fernandes – Diretor do Departamento de Infraestrutura**

- Osvaldo Pimentel Portugal Neto – Coordenadoria de Infraestrutura
- Victor Piovezan - Divisão de Engenharia Clínica
- Gilberto Koiti Furuzawa - Divisão de Gestão Ambiental
- Antonio Di Santo - Divisão de Manutenção Predial
- José Alberto Gonçalves Lopes – Divisão de Imóveis

---

## DIRETORIA DO CAMPUS SÃO PAULO

### **Biblioteca do Campus São Paulo**

- Andréia Cristina Feitosa do Carmo – Chefe da Biblioteca
- Profa. Dra. Dulce Aparecida Barbosa – Coordenadora da Comissão da Biblioteca

### **NAE-CSP – Núcleo de Apoio ao Estudante**

- Profa. Dra. Sue Yazaki Sun - Coordenadora
- Nair Kinue Morita – Médica
- Marcelo Carvalho da Conceição – Enfermeiro
- Viviane Aguilar – Assistente Social
- Carmen Teresa Troilo – Assistente administrativo

### **Centro de Ensino em Habilidades e Simulação**

- Profa. Dra. Tania Moreira Domingues – Coordenadora
- Prof. Dr. Aécio Flavio Teixeira de Gois – Vice-coordenador

### **Unidade Aberta à Terceira Idade**

- Claudia Ajzen - Coordenadora

### **Unidade Santo Amaro**

- Profa. Dra. Vânia D’Almeida – Coordenadora Acadêmica
- Jair Marolla – Coordenador Administrativo

### **Clube Escola**

- Coordenação – Comissão do Campus São Paulo recém-criada

# UNIDADES UNIVERSITÁRIAS DO CAMPUS SÃO PAULO

## **Escola Paulista de Medicina**

- **Profa. Dra. Emilia Inoue Sato – Diretora**
- **Prof. Dr. Sergio Luiz Domingues Cravo - Vice-Diretor**

Câmara de Pós-Graduação e Pesquisa

Prof. Dr. Luiz Eduardo Coelho Andrade

Câmara de Graduação

Prof. Dr. Eduardo Alexandrino Servolo de Medeiros

Câmara de Extensão

Prof. Dr. Gilmar Fernandes do Prado

## **Escola Paulista de Enfermagem**

- **Profa. Dra. Janine Schirmer – Diretora**
- **Profa. Dra. Magda Ferreira Gomes Baliero – Vice-Diretora**

Câmara de Pós-Graduação e Pesquisa

Profa. Dra. Ana Cristina Freitas Vilhena Abrão

Câmara de Graduação

Profa. Dra. Ana Rita de Cassia Bettencourt

Câmara de Extensão

Profa. Dra. Edvane Birelo Lopes De Domenico

## Grupos de Trabalho e Comissões em Atividade – Maio de 2016

Algumas comissões e grupos de trabalho concluíram suas atividades e elaboraram seus relatórios, cumprindo, portanto, sua finalidade. A composição destas comissões encontra-se anexa a este relatório. Outras foram reestruturadas com maior definição das atribuições ou para permitir a participação de pessoas que pudessem contribuir para a implementação do trabalho das mesmas (composição completa no final do relatório). Apresentamos a seguir as comissões e grupos de trabalho que estão em atividade.

- **Comissão de Sustentabilidade e Conscientização Ambiental.** Coordenação: Prof. Dr. Rudolf Wechsler. Portaria nº001/2015.
- **Comissão para Análise de Flexibilização da Jornada de 30 horas dos servidores TAEs** lotados nas Unidades Universitárias Escola Paulista de Medicina, Escola Paulista de Enfermagem e Campus São Paulo. Coordenação: Profa. Dra. Catarina Segreti Porto. Portaria nº004/2015.
- **Comissão para elaboração do Plano Diretor do campus São Paulo (PDInfra).** Coordenação: Profa. Dra. Beatriz Amaral de Castilho. Portaria nº008/2015.
- **Comissão de Acompanhamento e Utilização do Espaço Físico do Campus São Paulo.** Coordenação: Profa. Dra. Rosana Fiorini Puccini. Portaria nº010/2015.
- **Grupo de Trabalho de elaboração do Novo Complexo de Pesquisa Clínica e Experimental do Campus São Paulo.** Coordenação: Profa. Dra. Beatriz Amaral de Castilho.

## Grupos de Trabalho e Comissões em Atividade

- **Comissão de Acompanhamento de demandas dos Edifícios de Pesquisa.** Coordenação: Profa. Dra. Beatriz Amaral de Castilho.
- **Comissão de Infraestrutura e Pessoal de Biotérios do CSP.** Coordenação: Heloisa Allegro Baptista. Portaria nº013/2015.
- **Comissão para acompanhamento e avaliação do serviço de locação de veículos e do fornecimento de bilhetes de transporte coletivo para alunos em estágios curriculares.** Coordenação: Profa. Dr. Suzete Maria Fustinoni. Portaria nº001/2016.
- **Comissão de Moradia dos Residentes.** Coordenação: Prof. Dr. Ivaldo Silva. Portaria nº003/2016.
- **Comissão de Acompanhamento do Restaurante Universitário do CSP.** Coordenação: Marcelo Carvalho da Conceição. Portaria nº004/2016.
- **Comissão de Acompanhamento da Biblioteca do campus São Paulo.** Coordenação: Profa. Dra. Dulce Aparecida Barbosa. Portaria nº005/2016.
- **Comissão de moradia estudantil.** Coordenação: Raphaela da Cunha Bacellar Veiga Garcia.
- **Comissão de Acompanhamento do Uso dos Estacionamentos do Campus São Paulo.** Coordenação: Profa. Dra. Maria Teresa Lima Landman. Portaria nº008/2016.

# Sumário

---

Apresentação

1. Gestão e Integração

1.1. Estrutura e Desenvolvimento Organizacional

1.2. Integração Institucional no Campus São Paulo

1.3. Gestão de recursos e racionalização dos custos operacionais

2. Infraestrutura, projetos e manutenção predial

3. Apoio às Atividades de Ensino, Pesquisa e Extensão

4. Desafios e Propostas para o Futuro

Anexo: Membros dos Grupos de Trabalho e das Comissões

## **1. Apresentação**

Em abril, completamos três anos na gestão da Diretoria do Campus São Paulo. Com esse relatório prestamos contas sobre o que foi possível realizar, próximos passos e desafios futuros. Para sua elaboração, tomamos como referência nosso programa de gestão, o primeiro relatório apresentado em maio de 2014, além de amplo processo de discussão com a comunidade universitária do Campus nos encontros e visitas a diferentes setores, departamentos acadêmicos, equipes da Administração e Infraestrutura, instâncias colegiadas e o trabalho articulado às diretorias da Escola Paulista de Medicina, Escola Paulista de Enfermagem e Hospital Universitário. Soma-se, ainda, a participação de nossos técnicos das áreas administrativas e de infraestrutura nas câmaras técnicas da administração central, as quais têm trabalhado no aprimoramento da gestão da Universidade.

Em nosso trabalho, buscamos sempre estabelecer o diálogo com todos os segmentos da comunidade universitária e com atuação próxima aos grupos de trabalho e comissões integrados por docentes, técnicos-administrativos, estudantes de graduação e pós-graduação e residentes. Estes se constituem em espaços de participação e aprendizado para todos, visando a responder de forma apropriada às necessidades do Campus e à consolidação de suas instâncias de decisão de modo a favorecer discussões qualificadas, com clareza e apropriação das informações por seus integrantes.

O Campus São Paulo, criado em 2011 a partir da mudança da reitoria para sede própria, tem ainda um longo caminho a percorrer para sua consolidação, o que inclui aprimorar sua estrutura organizacional, definir suas atribuições e suas relações com a Escola Paulista de Medicina, Escola Paulista de Enfermagem, Hospital Universitário e administração central. É o único campus da Unifesp que tem esse organograma, ou seja, uma diretoria e conselho voltados às atividades administrativas e de infraestrutura e duas Unidades Universitárias, estas com suas congregações, câmaras e comissões voltadas às atividades acadêmicas.

Após cinco anos de existência como Campus, está claro que as atribuições administrativas, de infraestrutura e acadêmicas não são estanques e dissociadas, mas requerem articulação e estreita relação para o trabalho cotidiano, visando à qualificação do ensino, pesquisa e extensão/assistência. O trabalho conjunto tem, assim, se mostrado fundamental para que projetos acadêmicos se concretizem, para que o nosso HU se desenvolva, considerando os recursos disponíveis, os tempos necessários, nossos limites e possibilidades.

Com sua complexidade e reconhecimento como campo consolidado de pesquisa e produção de conhecimento nas áreas das ciências biológicas e clínicas, ao integrar uma instituição com outros cinco campi, o Campus São Paulo tem um duplo desafio: definir melhor forma de organização e gestão próprias e contribuir para um modelo de organograma e de gestão para o desenvolvimento de outros campi, visando à consolidação da Unifesp.

Desde o início de nossa gestão, tem sido um período de intenso trabalho, com muitos resultados. Merecem destaque, a elaboração do Plano de Desenvolvimento Institucional (PDI) do Campus São Paulo 2016-2020 e a etapa preparatória de análise do complexo de imóveis, atividade essencial para condução do PDInfra – Plano Diretor de Infraestrutura do CSP, o qual irá favorecer a discussão de nossos anseios e dos possíveis caminhos para o futuro do nosso Campus. A reintegração física da Escola Paulista de Medicina, Escola Paulista de Enfermagem e serviços do Hospital Universitário, favorecendo os espaços de convivência e de integração, constitui uma das mais importantes diretrizes desta gestão, almejada pela comunidade universitária do Campus São Paulo.

Neste período mais recente, sobretudo a partir do final de 2014, vivenciamos intensas restrições orçamentárias que nos impuseram decisões difíceis, as quais procuramos expor de forma clara e compartilhar com todos. Agradecemos àqueles que compreenderam este momento e têm se dedicado e apontado caminhos para superação dessas dificuldades, bem como têm contribuído nesse trabalho de grande relevância para a instituição e para nossa sociedade.

Rosana e Emília – abril de 2013 a dezembro de 2014  
Rosana e Beatriz – dezembro de 2014 a abril de 2016

## **1. Gestão e Integração**

### **1.1. Estrutura organizacional do Campus São Paulo e ações estratégicas**

**Novo Regimento do Campus São Paulo:** nos anos de 2014 e 2015, foi elaborada nova proposta de regimento do Campus que foi aprovada em reunião do seu Conselho, em 2015, tendo como destaque a inclusão dos chefes de departamentos acadêmicos e de representante da comunidade no Conselho. Sua aprovação definitiva no CONSU está na dependência da conclusão da reforma do estatuto da Unifesp.

**Reformulação da estrutura organizacional:** nesse período intensificou-se o processo de reformulação da estrutura e, à medida que as ações se desenvolviam, tornou-se evidente a necessidade de novos setores do Campus, divisões ou coordenadorias, bem como redefinição de suas atribuições.

**Criação do Departamento de Infraestrutura:** em outubro de 2014, foi concluída importante etapa de reformulação do organograma do Campus com a criação do Departamento de Infraestrutura e respectiva diretoria técnica. Com ele foi estabelecida nova vinculação das engenharias e da Manutenção Predial (antes ligadas ao Departamento de Administração) ao novo Departamento. Participaram desse processo a diretoria do Campus São Paulo, Reitoria, Escritório Técnico de Apoio à Gestão e Assuntos Estratégicos (ETAGAE), Pró-Reitoria de Planejamento, Gerência de Engenharia e Infraestrutura do HU (GEIH) e equipe da então coordenadoria de Infraestrutura do Campus.

**Desenvolvimento do Departamento de Infraestrutura:** No final de 2015, foi criada sua Divisão de Imóveis, que passou a articular todas as ações relacionadas à gestão imobiliária do Campus – taxas, pagamentos de concessionárias, atualizações de cadastros junto à Prefeitura de São Paulo, reformas e adequações. Essa Divisão tem desempenhado importante papel nos processos de devolução dos imóveis e de imissão de posse, os quais exigem intensa articulação entre diferentes setores do Departamento de Infraestrutura e da Administração.

**Novo quadro de pessoal do Departamento de Infraestrutura:** a equipe tem sido fortalecida com a ocupação vagas resultantes de aposentadorias nas áreas administrativa e técnica. Entretanto, com a complexidade e o volume das atividades, sobretudo se considerarmos as características dos imóveis do Campus, muitos deles não planejados para as funções, fica patente a necessidade de uma equipe ainda maior para as variadas atividades: elaboração de projetos, acompanhamento e fiscalização de dezenas de obras e reformas de pequeno e médio porte, elaboração de editais de licitação e fiscalização de contratos de equipes terceirizadas de manutenção. Somam-se, ainda, os grandes projetos do CSP desenvolvidos pela equipe da Pró-Reitoria de Planejamento, também acompanhados por nossos técnicos. Estamos empenhados na ampliação da equipe para corresponder à magnitude das ações nesta área. Planilha com os projetos e obras conduzidos e acompanhados pelo Departamento de Infraestrutura do CSP encontra-se no site do campus.

**Reformulação do Departamento de Administração:** em continuidade ao processo de reestruturação organizacional, algumas divisões do Departamento de Administração foram transformadas em coordenadorias, com status e correspondente função gratificada; outras foram agregadas com o objetivo de promover maior articulação e integração, com destaque à criação da Controladoria que resulta da fusão das áreas de orçamento e finanças.

**Revisão, controle e acompanhamento de contratos terceirizados e de locações de imóveis:** foram desenvolvidos instrumentos e canais de comunicação, visando ao aprimoramento do acompanhamento dos contratos e a maior interação com usuários. Os contratos, foram todos revisados e readequados às novas instruções normativas.

**Criação da Divisão de Recursos Humanos do Campus:** esta é uma medida necessária para a processo de descentralização da gestão de pessoal para o Campus. Para condução desse processo, iniciado em 2015, foi criada comissão constituída por representantes da diretoria do CSP e da Pró-Reitoria de Gestão com Pessoas. Espera-se a conclusão desse processo no início do segundo semestre deste ano, com quadro de pessoal compatível com o trabalho a ser executado, atribuições definidas e vinculação ao Campus. Passo importante já estabelecido foi a revisão do fluxo de mobilidade, visando a maior agilidade na gestão das vagas e de servidores no próprio Campus e Unidades Universitárias.

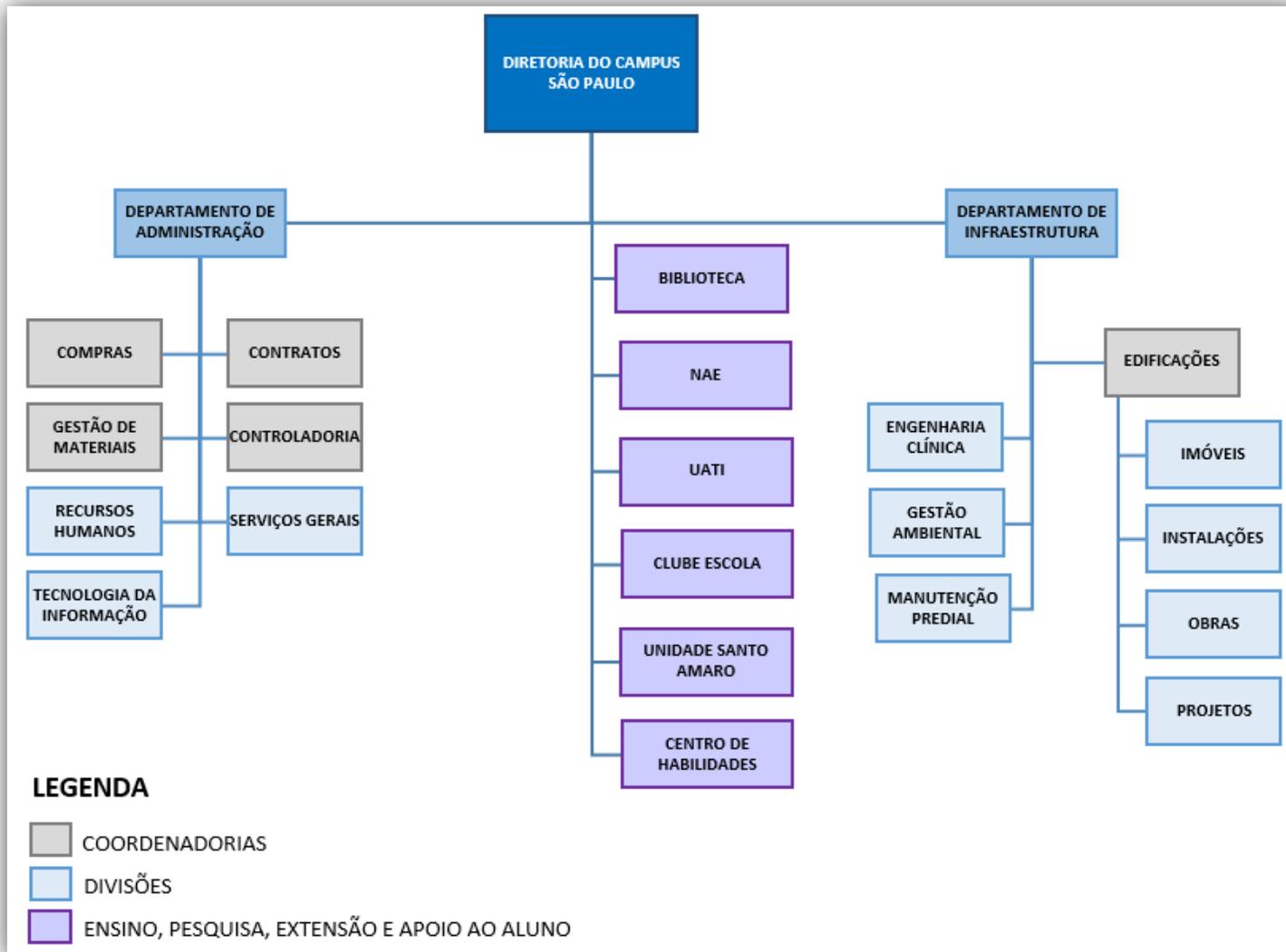
**Estudo sobre funções e atribuições exercidas pelos TAEs da área administrativa:** visando a uma gestão que favoreça a criação de oportunidades e aproveitamento das potencialidades do pessoal técnico-administrativo, foi elaborado instrumento para coleta de informações referente à formação, capacitação e funções desenvolvidas pelos servidores da área da administração. O Campus São Paulo tem um quadro de servidores bastante diverso, muitos atuando desde os anos 1980 e que buscaram formação e qualificação em diferentes áreas – administrativas ou acadêmicas. De um lado, temos a complexidade da administração pública, sobretudo nos últimos anos, com exigências de conhecimento e atualização constantes dos nossos técnicos. De outro, os TAEs vinculados a instâncias ou departamentos acadêmicos que atuam em áreas de apoio ao ensino e à pesquisa, em secretarias acadêmicas e que desenvolveram competências relacionadas às ações pedagógicas, elaboração de relatórios técnicos e de pesquisa. A identificação desse potencial irá contribuir para uma gestão mais adequada dos TAEs que atuam no CSP.

**Promoção da qualidade de vida de servidores e funcionários do CSP:** a promoção de atividades que proporcionem maior convívio e orientação para todos que se dedicam à instituição é essencial. Ainda que a área física do campus e sua fragmentação não favoreçam o encontro das pessoas que aqui atuam, algumas estruturas, como a Atlética e o Clube Escola, podem ser melhor aproveitadas, contando com os técnicos, estudantes de graduação e pós-graduação no desenvolvimento de ações voltadas a essa finalidade. Neste primeiro semestre de 2016, foi criada comissão para identificação dessas possibilidades e elaboração de um plano de atuação.

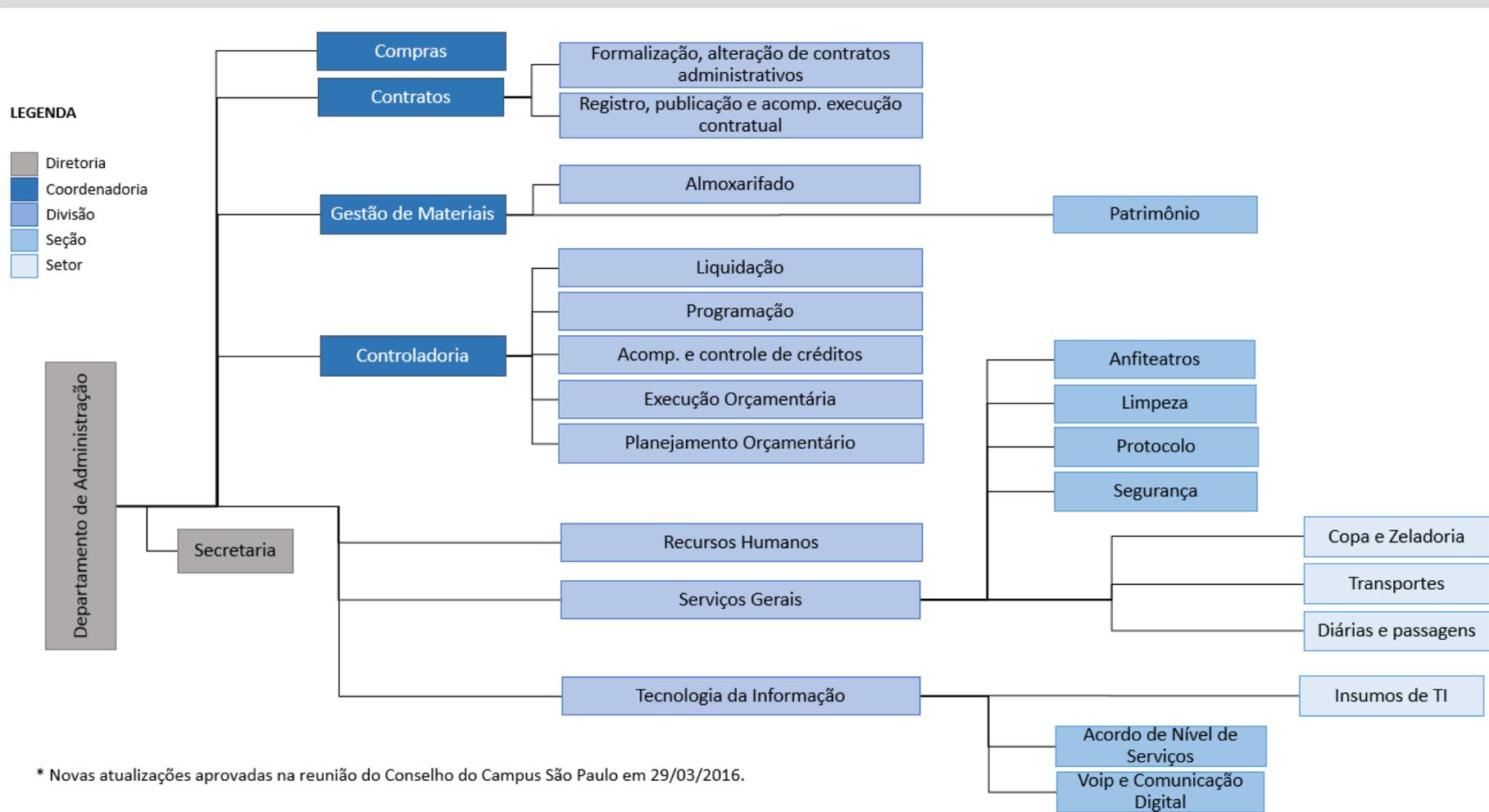
**Definição das atribuições da Divisão de Tecnologia da Informação:** constituída, hoje, por quatro profissionais, essa divisão compartilha espaço físico do Edifício Otavio de Carvalho (CSP), funções e responsabilidades com os profissionais do Departamento de Tecnologia da Informação da Unifesp e do HU, incluindo o atendimento aos demais campi. Esta situação resulta da antiga configuração, na qual Campus São Paulo e Reitoria constituíam a mesma equipe (antes da mudança da Reitoria para sede própria, em 2010). Encontra-se em processo de discussão uma organização dessa equipe do campus que possa atender às necessidades específicas do CSP.

A seguir, apresentamos os novos organogramas do Campus São Paulo e do Departamento de Administração.

## Organograma do Campus São Paulo – 2016



## Organograma do Departamento de Administração Campus São Paulo – 2016





## **1.2. Integração Institucional no Campus São Paulo**

**Instâncias e estratégias de integração** – reuniões mensais com as diretorias das Unidades Universitárias e participação da diretoria do Campus nas congregações constituem algumas das estratégias para aproximação e desenvolvimento de ações articuladas entre o Campus e a área acadêmica. As chefias dos departamentos acadêmicos têm sido sistematicamente convidadas para as reuniões mensais do Conselho de Campus, desde janeiro de 2015. Grandes temas, tais como propostas para a reforma do estatuto, Plano de Desenvolvimento Institucional do Campus, apresentação do projeto de ocupação do Edifício de Ambulatórios (Rua Botucatu, 821), têm sido tratados em reuniões integradas do conselho de Campus e congregações das Unidades Universitárias.

**Encontros da Diretoria do Campus e Departamentos Acadêmicos** – a Diretoria do Campus tem realizado reuniões nos departamentos acadêmicos, com suas disciplinas ou conselhos, visando a apresentar as ações desenvolvidas, dados sobre orçamento, custeio da instituição, investimentos, de forma que se estabeleça um diálogo e a possibilidade de maior aproximação e escuta das necessidades e propostas da comunidade acadêmica.

**Participação da Diretoria do Campus São Paulo no Conselho Gestor do Hospital Universitário** – essa participação, prevista no seu regimento, tem sido essencial para o desenvolvimento de ações integradas, com destaque à gestão dos imóveis de uso compartilhado, de pessoal e definição de atribuições entre Campus e HU. Ressalta-se a relevância da assistência do HU para a população e para a área acadêmica – ensino e pesquisa.

**Aprimoramento da comunicação** – essencial para o processo de divulgação das ações, informes, orientações sobre procedimentos administrativos e de infraestrutura. Assim, a definição de responsável pela manutenção e atualização ágil do site e redes sociais foi fundamental para manter um canal de comunicação com a comunidade do Campus. Encontra-se em discussão a criação de uma equipe com essa finalidade e aguarda-se o início das atividades de profissional de jornalismo já concursado, ainda no final do 1º semestre deste ano.

**Elaboração do Plano de Desenvolvimento Institucional do Campus São Paulo** – o PDI-CSP foi desenvolvido por uma comissão constituída por representantes do Campus, das Unidades Universitárias, HU e segmentos da comunidade – docentes, técnico-administrativos e estudantes. As propostas foram discutidas em todas as instâncias do Campus – câmaras de graduação, pós-graduação e extensão, congregações, conselho gestor do HU e conselho do campus. Conheça o documento que se encontra no site do campus.

**Vinculação do Clube Escola ao Campus São Paulo** – após processo de discussão e manifestação do conselho do Campus São Paulo junto à Reitoria, a vinculação do Clube Escola passou da Pró-Reitoria de Extensão para a Diretoria do Campus São Paulo, no final de 2015. Essa mudança irá favorecer o acompanhamento e o estímulo à participação de outros departamentos em ações conjuntas de ensino, pesquisa e extensão. O Clube Escola resulta de um convênio entre a Prefeitura de São Paulo e a Unifesp, firmado em 2009, prevendo-se ações voltadas à comunidade, principalmente moradores da Vila Clementino, aos servidores e colabores do HU e desenvolvimento das atividades da Disciplina de Medicina Esportiva do Departamento de Ortopedia e Traumatologia da EPM.

**Elaboração do Projeto do Novo Complexo de Pesquisa do Campus São Paulo** – esse projeto voltado à pesquisa clínica e experimental integra o Plano Diretor de Infraestrutura do Campus. A proposta está sendo coordenada por comissão que inclui representantes das Unidades Universitárias, Hospital Universitário e Câmaras de Pós-Graduação e Pesquisa e tem sido apresentada e debatida em todos os departamentos acadêmicos, com o objetivo de apreender expectativas e contribuições. O projeto arquitetônico está sendo elaborado pela equipe da Pró-Reitoria de Planejamento.

**Desenvolvimento de ações de Sustentabilidade e Conscientização Ambiental do Campus São Paulo** – trabalho inovador coordenado pelo Campus, por meio da Comissão de Sustentabilidade e Conscientização Ambiental. Criada com o objetivo de responder a questões prementes como crise hídrica e conseqüente elevação dos custos do fornecimento de energia elétrica, restrições de recursos, epidemia de dengue, chikungunya e zika. Sua composição e atividades desenvolvidas encontram-se no link: <http://www.unifesp.br/campus/sao/index.php/sustenta>.

### **1.3. Gestão de recursos e racionalização dos custos operacionais do CSP**

Resultantes de intenso trabalho da Administração, Infraestrutura e comissões e de forma articulada à administração central (GT do Orçamento) foram possíveis avanços que impactaram positivamente o funcionamento e os custos do campus, com ampla participação e contribuição da comunidade do CSP.

**Gestão e captação de recursos próprios** – processo em construção poderá reverter em benefício do Campus e suas Unidades Universitárias. Trata da gestão e captação de recursos próprios por meio de cursos, protocolos clínicos, doações e parcerias, discussão esta que deverá definir mecanismos claros e formais, segundo regramentos da administração pública, para que os recursos obtidos possam reverter em melhorias do Campus e de suas Unidades Universitárias.

**Compartilhamento de atividades e redução dos número de imóveis** – ações visando à verticalização e à otimização no uso dos imóveis haviam se iniciado em gestões anteriores à nossa e, desde 2013, temos buscado trabalhar nessa direção, incluindo departamentos acadêmicos e equipe do HU nesse processo e nas decisões. Entretanto, as restrições orçamentárias, em 2014, exigiram que a diretoria do Campus adotasse medidas mais emergenciais, as quais incluíram negociação com proprietários e desocupações de imóveis resultando na redução do número de imóveis alugados e nas respectivas despesas (16,2% entre janeiro/2015 e junho/2016). Na página 12, quadro de imóveis sob gestão do CSP.

**Revisão de contratos com empresas terceirizadas** – foram revisados todos os contratos de serviços, realizadas adequações a novas instruções normativas e reduzidos ou suprimidos alguns serviços, tais como diminuição do número de veículos para transporte do Campus e supressão do serviço de copeiragem. Somado a esse esforço, algumas despesas passaram a contar com outras fontes para custeio como recursos da pesquisa para os insumos de biotérios e os contratos de manutenção de equipamentos hospitalares que foram assumidos pelo HU. Essas ações resultaram em redução de 38,1% das despesas mensais entre janeiro a dezembro de 2015 (R\$2.268.157,00/mês para R\$1.403. 578,00/mês).

**Redução de consumo de energia e água** – realizada orientação da comunidade do CSP visando à redução do consumo de energia elétrica (desligamento de lâmpadas, plano piloto com lâmpadas LED, revezamento de elevadores), troca de torneiras com redução de pressão, divulgação de legislação da área e ampliação do processo de coleta seletiva de lixo.

Comparativo do quadro de imóveis existentes em abril/2013 e junho/2016 Campus São Paulo, Vila Clementino

<b>Tipo de Vínculo</b>	<b>2013</b>	<b>2016</b>
<b>Alugado</b>	<b>46</b>	<b>37</b>
<b>Comodato</b>	<b>2</b>	<b>2</b>
<b>Cessão de uso</b>	<b>2</b>	<b>2</b>
<b>Próprio*</b>	<b>85</b>	<b>96</b>
<b>Total Geral**</b>	<b>135</b>	<b>137</b>

\* Houve 11 imissões de posse (desapropriações efetivadas) em 2015

\*\* O total de 137 imóveis, em junho de 2016, reúne 116 casas e 21 prédios

## **2. Infraestrutura, projetos e manutenção predial**

Nesse período da gestão, as questões de melhorias da Infraestrutura frente às restrições orçamentárias e à necessidade de planejamento do CSP, demandaram uma extensa revisão de nossa atuação junto à comunidade que resultou no desmembramento da Comissão de Infraestrutura em três comissões.

**Comissão de Acompanhamento e Utilização do Espaço Físico do Campus São Paulo** – voltada principalmente às ações de curto prazo no que se refere à ocupação ou desocupação de áreas, devolução de imóveis, viabilidade de compartilhamento de atividades. Desempenhou importante papel, também, no atendimento às demandas: instalações para a Comissão de Ética no Uso de Animais (CEUA), Núcleo de Proteção Radiológica da Unifesp, espaço para docentes do Departamento de Patologia durante a reforma do Edifício Lemos Torres, instalações para o Departamento de Cirurgia (hoje instalado no HU em área que será reformada e proporcionará ampliação e adequação de unidades de internação).

**Comissão de Acompanhamento de Infraestrutura de Laboratórios dos Edifícios de Pesquisa** – visa a administrar as demandas de infraestrutura dos grandes edifícios de pesquisa existentes. Essa comissão tem auxiliado a Diretoria do Campus e o Departamento de Infraestrutura na identificação de demandas/problemas desses edifícios e na busca de meios para solucioná-los, tanto relativos a verbas, como a soluções técnicas mais adequadas para os pesquisadores que os utilizam. É grande a capacidade de obtenção de recursos pelos pesquisadores da EPM e EPE para aquisição de equipamentos, os quais exigem cada vez mais adequação quanto ao espaço físico, consumo de energia e respectivas normas para instalação. São recorrentes os problemas relacionados ao funcionamento de aparelhos de ar condicionado, geradores, elevadores e está clara a necessidade de reformas elétricas e hidráulicas desses edifícios, bem como modernização dos mesmos, tais como automatização de cabines primárias, novos sistemas de ar condicionado, equipe de manutenção 24 horas (hoje, no período noturno os laboratórios são apoiados por equipe do HU).

**Comissão de elaboração do Plano Diretor de Infraestrutura do Campus São Paulo (PDInfra-CSP)** – esse plano deverá propor soluções para o CSP para os próximos anos. Essa comissão foi constituída por representantes do CSP, Unidades Universitárias e HU, tendo-se definido que não era possível realizar dois projetos independentes (CSP e HU). A primeira etapa consistiu na análise dos imóveis e possíveis destinos – desocupação, recuperação, venda, desapropriação ou compra. Nesse processo, já houve consenso no sentido de agregar atividades e verticalizar estruturas de ensino, assistência e pesquisa, apontando-se para a necessidade de construção de três edifícios – Edifício Acadêmico para departamentos e anfiteatros, Edifício para Pesquisa Clínica e Experimental e Edifício para Hospital da Criança e do Adolescente. Para essas definições, considerou-se a necessidade de responder e adequar nossa infraestrutura às normas e legislação mais recentes nas áreas de ensino, pesquisa e assistência. Toda documentação com a relação de imóveis e os possíveis destinos, bem como a definição desses três edifícios, foram divulgados e aprovados no conselho do campus e congregações e discutidos e apoiados pelo conselho gestor do HU.

**Elaboração de projetos para os novos edifícios** – sob a coordenação da Comissão de PDInfra-CSP foram constituídos grupos de trabalho visando, especificamente, ao planejamento desses edifícios. As comissões de planejamento do novo edifício para pesquisa e a de reavaliação do Edifício de Pesquisa III (Pesquisa Clínica) se fundiram no Grupo de Trabalho para Planejamento do Novo Complexo de Pesquisa Clínica e Experimental. Agregou-se a essa comissão representante da comissão de Biotérios, com a finalidade de criar, nessa nova edificação, uma infraestrutura apropriada e de acordo com a legislação de experimentação animal. O projeto arquitetônico está sendo elaborado pela equipe da Pró-Plan. O Grupo de Trabalho para o Hospital da Criança e do Adolescente é coordenado pelo Departamento de Pediatria e trabalha de forma integrada ao HSP/HU e com departamentos clínicos, cirúrgicos, diagnóstico por imagem, laboratório e de enfermagem que prestam assistência à criança. O projeto arquitetônico está sendo elaborado pela equipe do HU (GEIH). Finalmente, para as demandas relativas às salas de aula, foi realizado levantamento por um terceiro Grupo de Trabalho e as discussões mais recentes indicam que essas atividades de ensino poderiam ser desenvolvidas em diferentes edifícios – de pesquisa e o de departamentos acadêmicos.

### **3. Apoio às atividades de ensino, pesquisa e extensão**

**Reestruturação do Centro de Ensino em Habilidades e Simulação do CSP** – o atual centro de habilidades será transferido para o Edifício Otávio de Carvalho no final de junho deste ano. Motivada, inicialmente, pela necessidade de racionalizar as despesas com locação de imóveis, essa mudança trará vantagens pois o Centro será instalado em imóvel próprio com maiores possibilidades de intervenções e adaptações, incluindo acesso à internet e climatização. Como parte do desse processo, foi restaurado todo material existente e realizada compra de novos equipamentos, resultando numa mudança de concepção, agora direcionado à simulação, com camas hospitalares e equipamentos compatíveis com essa nova função. Encontra-se em fase final de elaboração de um regimento que irá favorecer o trabalho de coordenação, bem como orientação, capacitação e incentivo na utilização desse importante recurso de apoio ao ensino e à pesquisa.

**Adequação da Biblioteca do Campus São Paulo** - a comissão de acompanhamento foi recentemente atualizada e seu papel tem sido fundamental neste momento, uma vez que uma reforma de grande porte deverá ser iniciada até final deste ano de 2016. Além do empréstimo de livros (em 2015, foram mais de 42.000 exemplares), a Biblioteca do Campus São Paulo realiza cursos, capacitação (para departamentos e outros campi da Unifesp), indexação de revistas e eventos. Especialmente, em 2015, foi efetuada a compra de 1458 livros-títulos, além de novo mobiliário, trazendo maior conforto aos usuários e aos servidores que lá atuam. Hoje a Biblioteca do CSP dispõe de 9020 livros-títulos e 23743 exemplares, além de acesso a e-books. Veja mais: <http://www.unifesp.br/campus/sao/index.php/noticias/422-conheca-as-acoes-da-biblioteca-do-campus-sao-paulo-no-periodo-de-2013-a-2015>

**Aprimoramento do processo de reserva de Anfiteatros** – foi implantado sistema informatizado de reserva de anfiteatros, com controle de sua utilização. Foi realizado, também, levantamento de anfiteatros setoriais (departamentos), com divulgação dessa relação e seus respectivos contatos no site do campus. Foi elaborado e aprovado no conselho do Campus um cronograma de reservas com prioridade para a graduação, bem como para pós-graduação (reserva de um anfiteatro exclusivamente para defesa de teses). Foram elaborados e aprovados critérios para uso dos anfiteatros do Campus e tabela de ressarcimento de despesas pela sua utilização por entidades privadas, tais como sociedades científicas.

**Implementação das ações do Núcleo de Apoio ao Estudante (NAE-CSP)** – coordenado por uma docente, conta com equipe constituída por assistente social, médico, enfermeiro e assistente administrativo e desenvolve atividades de atenção e acolhimento aos estudantes, avaliação para fornecimento de bolsas e auxílios e promove ações e eventos que visam a apoiar os estudantes do Campus. As atividades são articuladas à Pró-Reitoria de Assuntos Estudantis, que define as diretrizes gerais das políticas de permanência na instituição. Destaca-se, dentre as atividades do NAE-CSP, a organização da semana de recepção dos calouros, realizada em conjunto com as coordenações e secretarias dos cursos de graduação do Campus e com os Centros Acadêmicos e Atlética. Neste ano de 2016, essa atuação incluiu a organização da Barraquinha do NAE-SP com distribuição de “marca-página” contendo informações sobre o NAE-CSP e calendário escolar do Campus. Em relação ao acompanhamento dos alunos, são desenvolvidas as seguintes atividades: atendimento clínico por médico ou enfermeiro, encaminhamento para especialidades quando necessário, visitas e acompanhamento a alunos internados. Em relação ao apoio à permanência estudantil, o NAE-CSP faz a gestão do Programa Auxílio Permanência – PAPE, do Programa Bolsa Permanência – PBP e atende o aluno participante do Programa Estudante Convênio de Graduação – PEC-G.

**Levantamento de demandas e expectativas dos estudantes pelo NAE-CSP** – desse levantamento, realizado no final de 2015, resultou a organização dos seguintes eventos: Álcool na universidade – redução de danos, Ética nas mídias sociais, Risco ocupacional e acidente com material biológico, Vacinação. Merecem destaque as atividades articuladas às ligas acadêmicas de Farmacodependências e Doenças sexualmente transmissíveis, de forma a favorecer a aproximação entre os estudantes de diferentes séries e cursos do Campus.

**Apoio ao uso de transporte coletivo para alunos de graduação** – foi constituída comissão com participação do NAE-CSP para elaboração de critérios e gestão de edital para fornecimento de bilhetes (transporte coletivo) para os estudantes de graduação do Campus que desenvolvem atividades curriculares externas ao HU (estágios).

**Informatização do sistema de compra de tickets do Restaurante Universitário** – além da informatização que permite acompanhamento mais adequado da utilização do RU, foram criados canais de comunicação para controle da qualidade do serviço prestado. Definiu-se, também, pela inclusão do projeto do novo RU no PDInfra-CSP, pois considerou-se que sua localização atual não é apropriada para reestruturação e ampliação.

**Apoio à extensão no Campus** – com a finalidade de apoiar as atividades de extensão, foi criado o Núcleo de Apoio à Extensão do Campus São Paulo constituído por representantes das câmaras de extensão das duas Unidades Universitárias, representante da Diretoria do CSP e dos grupos que atuam na extensão – UATIs, Unidade Santo Amaro e, mais recentemente, o Clube Escola. Essa aproximação visa a divulgar as possibilidades de desenvolvimento de atividades de extensão e a inclusão de departamentos acadêmicos e de estudantes. Foi também elaborado e aprovado regimento desse Núcleo e iniciada discussão e incentivo às câmaras de extensão para desenvolvimento de atividades integradas.

**Articulação das UATIs (Universidade Aberta à Terceira Idade) da Vila Clementino e Santo Amaro** – foi estabelecido convênio com Secretaria Municipal de Direitos Humanos e Cidadania e foram desenvolvidos cursos e ações junto a idosos dessas regiões. Mais recentemente, encontram-se em planejamento cursos de Informática em Saúde a serem desenvolvidos por alunos de cursos de graduação da EPM e EPE, como disciplinas eletivas. Será uma grande oportunidade de aprendizado e troca de experiência entre estudantes, professores, TAEs e os alunos das UATIs.

**Articulação da Unidade Santo Amaro e Secretarias do Município de São Paulo** – têm sido desenvolvidas inúmeras ações integradas às secretarias para atenção à comunidade da região. Neste ano de 2016, será realizado o curso de Introdução ao Cultivo de Hortas – curso teórico e prático, fruto de uma parceria entre a Unidade Santo Amaro e a Secretaria Municipal do Verde e do Meio Ambiente, com apoio da Secretaria Municipal de Desenvolvimento, Trabalho e Empreendedorismo – SDTE que cede a estufa de Santo Amaro do Programa Escola Estufa Lucy Montoro para a realização das aulas práticas. Têm sido mantidos, ainda, outros cursos, dentre eles o Projeto Pirado, que visa a contribuir para que adolescentes, jovens e adultos oriundos de segmentos vulneráveis na população da Zona Sul tenham a oportunidade de receber educação para o trabalho e educação para a saúde em locais de trabalho. Mais detalhes sobre as atividades da Unidade Santo Amaro encontram-se no site: <http://www.unifesp.br/campus/sao/santoamaro/>



#### **4. Desafios e propostas de futuro**

Questões mais gerais relacionadas à autonomia universitária, sobretudo na definição do orçamento, permitindo efetivo planejamento de nossas ações são essenciais e tem sido grande o esforço e o posicionamento da instituição nesse sentido. Manteremos nossa mobilização para divulgar a importância de nossa universidade para o fortalecimento do ensino público e de qualidade, bem como o papel da educação para nossa sociedade.

No Campus São Paulo, mais especificamente, temos buscado envolver áreas acadêmicas nesse processo de planejamento e na definição da utilização dos recursos. A insuficiência destes, agravada nos últimos dois anos, trouxe dificuldades adicionais, as quais temos buscado compartilhar com todos para que o enfrentamento resulte de uma ação de toda comunidade do campus. Dando continuidade ao trabalho desde o início de nossa gestão em 2013, consideramos que algumas questões são fundamentais e devem ser priorizadas na área da administração e da infraestrutura.

Na administração, entendemos que a continuidade do processo de reestruturação e consolidação de nossas divisões e coordenadorias é essencial. Os avanços já obtidos são evidentes, mas temos muito trabalho a ser feito para aprimoramento e definição de processos, fluxos e procedimentos administrativos, os quais vêm sendo discutidos e definidos em câmaras técnicas constituídas pela administração central. Essa reestruturação é fundamental, também, para o processo de descentralização, visando a maior autonomia e agilidade para o Campus, Escola Paulista de Medicina e Escola Paulista de Enfermagem.

Esse aprimoramento requer a recomposição do nosso quadro de pessoal, sua qualificação e a consolidação da Divisão de Recursos Humanos do Campus São Paulo, para que seja possível identificarmos potencialidades e trabalharmos no redimensionamento desse quadro, segundo nossas especificidades e demandas. Houve muitas mudanças nos últimos anos e novas necessidades se apresentam em todas as áreas da administração, infraestrutura e acadêmicas. O desenvolvimento de um trabalho colaborativo, compartilhado pela equipe constituem diretrizes de nossa gestão.

Em relação à Infraestrutura, sendo o Campus São Paulo e suas Unidades Universitárias vocacionados para a área da saúde e com reconhecida atuação na pós-graduação e na pesquisa, os desafios são ainda maiores. A área da saúde, em especial, tem progressivamente apresentado avanços, novas demandas e exigências cada vez mais complexas. Os cursos de graduação dessa área e os laboratórios de pesquisa, hoje, requerem infraestrutura compatível com o porte de novos equipamentos e devem seguir as atuais legislações, o que exige acompanhamento e permanente adequação. Assim, torna-se questão chave para o Campus a recuperação de todo seu complexo de edifícios e imóveis adequando-o a essa realidade e, principalmente, a elaboração do seu Plano Diretor de Infraestrutura que permita apontar os caminhos a serem trilhados nos próximos anos.

Ainda que demandas e recursos específicos possam surgir, o que é desejável, é fundamental que o planejamento a longo prazo esteja definido para que cada ação faça parte de um projeto maior, no sentido de contribuir e não dificultar seu desenvolvimento futuro. A curto prazo, juntamente com as duas Unidades Universitárias e HU, temos trabalhado na construção de projetos de verticalização e no compartilhamento de atividades, visando a maior utilização dos espaços dos imóveis próprios ou alugados, separando fisicamente atividades acadêmicas (ensino e pesquisa) das atividades de assistência. A concomitância dessas atividades nos inúmeros imóveis do Campus tem se mostrado inadequada e custosa. A definição dessas atribuições e responsabilidades entre Campus e HU estão sendo reorientadas.

Todas essas decisões requerem a participação daqueles que atuam e que vivem o cotidiano da instituição na área acadêmica e assistencial. Temos procurado envolver docentes, estudantes, técnicos administrativos para que possamos elaborar as propostas e, de forma transparente, apresentá-las em todas as instâncias de decisão, além de diversificar meios de participação e comunicação. Consideramos que muito foi realizado e que as dificuldades que se apresentam agora no nosso cotidiano requerem respostas. Estas não serão simples e nem rápidas e, ao mesmo tempo que buscamos respondê-las no plano imediato, é necessário definir projetos a médio e longo prazo, para termos mais segurança quanto ao caminho a ser percorrido.

## **MEMBROS DAS COMISSÕES E GRUPOS DE TRABALHO EM ATIVIDADE**

- **Comissão de Sustentabilidade e Conscientização Ambiental. Coordenação.** Coordenação: Prof. Dr. Rudolf Wechsler. Membros: Nilce Manfredi, Paulo Roberto Fernandes, Antonio Francisco Di Santo, Silmara S. Siqueira, Fernando R. Troncone, João Alessio J. Perfeito, Marta José Avena, Arthur Violante Sapia, Bruno Martorelli Di Genova, Carlos Meireles, João L. Grandi, Mônica Antar Gamba, Gilberto Koiti Furuzawa e Regiane Suemy Higa. Portaria nº001/2015.
- **Comissão para Análise de Flexibilização da Jornada de 30 horas dos servidores TAEs lotados nas Unidades Universitárias Escola Paulista de Medicina, Escola Paulista de Enfermagem e Campus São Paulo.** Coordenação: Profa. Dra. Catarina Segreti Porto. Membros: Mariangela Cainelli de Oliveira Prado, Maria Aparecida Juliano, Roseli Giudici, Magaly Cecília Franchini Reichert, Suely Sueko Viski Zanei e Carlos Roberto Nunes. Portaria nº 004/2015.
- **Comissão de Acompanhamento e Utilização do Espaço Físico do Campus São Paulo/ Hospital Universitário.** Coordenação: Profa. Dra. Rosana Fiorini Puccini. Membros: Ana Lucia Goulart, Ana Luisa Godoy Fernandes, Ana Cristina Freitas de Vilhena Abrão, Carlos Roberto Nunes, Carlos Cesar Meireles, Jose Alberto Gonçalves Lopes, José Carlos Aparecido Ohta, José Roberto Ferraro , Nelson Akamini, Paulo Roberto Fernandes e Rimarcs Gomes Ferreira. Portaria nº 010/2015.
- **Comissão para elaboração do Plano Diretor do campus São Paulo (PDInfra).** Coordenação: Profa. Dra. Beatriz Amaral de Castilho. Membros: Marimélia Aparecida Porcionato, Mavilde Luz Pedreira, Ruth Guinsburg, Paulo Fernandes, Cassio Giovanni, Sergio Domingues Cravo, Ana Cristina Vilhena Abrão, Carlos Meireles, Carlos Roberto Nunes, Klaus Fisher, Ana Carolina Monteiro, Arthur Sapia, Yago Carvalho Baldini, Vania D'Almeida. Portaria nº 008/2015. Houve renovação de alguns membros e ampliação da comissão, aguarda-se publicação de nova portaria.
- **Comissão de Acompanhamento dos Edifícios de Pesquisa.** Constituída pelos coordenadores administrativos dos Edifícios de Pesquisa – Coordenação: Profa. Dra. Beatriz Amaral de Castilho.
- **GT de elaboração do Projeto Novo Complexo de Pesquisa do CSP.** Coordenação: Profa. Dra. Beatriz Amaral de Castilho. Vice-coordenação: Marimélia Porcionato. Membros: Luiz Eduardo Andrade, Ana Cristina Abrão, Reinaldo Salomão, Maria Angelica Peterlini, Danilo Roman Campos, Manoel A. Miranda, Maria Luiza Oliva, Marcelo Lima, Helio Plapler, Jane Tomimori, Henrique Carrete, Catarina Segreti Porto, Maria do Carmo Pinho Franco, Maria Cecília Martielli Iorio, Rodrigo de Aquino Castro, Marcelo de Freitas, Patricia Bersanetti, Magnus R. Dias da Silva, Janete Cerutti, Vanessa Vendramini, Manoel Antonio de Paiva, Sílvia Daher, Michel Eid Farah, Gisele Walley Braga Colleoni, Leonardo Haddad, Marcel Tamaoki, Ricardo Artigiani, Maria Isabel Moraes Pinto, Deborah Suchecki, Rodrigo Bressan. Aguarda-se publicação de portaria.

## MEMBROS DAS COMISSÕES E GRUPOS DE TRABALHO EM ATIVIDADE

- **Comissão de Infraestrutura e Pessoal de Biotérios do CSP.** Coordenação: Heloisa Allegro Baptista. Membros: Alexandre Salgado Basso, Beatriz Amaral de Castilho, Catarina Segreti Porto, Marimelia Aparecida Porcionatto, Mauricio de Rosa Trotta, Monica Levy Andersen e Ronaldo Araújo. Portaria nº 006/2015
- **Comissão para acompanhamento do serviço de transporte e fornecimento de bilhetes de transporte coletivo para alunos em atividades curriculares.** Coordenação: Profa. Dr. Suzete Maria Fustinoni. Membros: Prof. Clóvis Eduardo Tadeu Gomes, Profa Maria das Graças Barreto da Silva, Profa Silvana Bommarito Monteiro e Fga. Sabrina M. Paes, Gabriela de Andrade Rodrigues, Simone Mayumi Kakudo, Viviane Aguilhar, Marcelo Carvalho, Daniella Carrasco, Fabricio F. Cruz e Jair Marolla. Portaria nº 001/2016. Substitui a Comissão criada em 26 de março de 2013, coordenada pela Profa. Maria Cecília Lapa (Portarias nº 002/2013 e nº 006/2014).
- **Comissão de Moradia dos Residentes.** Coordenação: Prof. Dr. Ivaldo Silva. Membros: Maria Elizabeth Matta Rezende, Luciana Dias Chiavegato, Thayana Linhares, Rafael Fernandes, Suzete Maria Fustinoni, Martha Barros de Souza e Daniel Ribeiro da Rocha. Portaria nº 003/2016.
- **Comissão de Acompanhamento do Restaurante Universitário.** Coordenação: Marcelo Carvalho da Conceição. Membros: Jair Marolla, Carlos Roberto Nunes, João Vitor Katsumata de Alencar, Patricia Vechia e Marlon Ribeiro. Portaria nº 004/2016.
- **Comissão de Acompanhamento da Biblioteca do campus São Paulo.** Essa comissão constituiu-se após o trabalho de elaboração de propostas para revitalização da Biblioteca do Campus São Paulo – Coordenação: Profa. Dra. Dulce Aparecida Barbosa. Membros: Andrea Cristina do Carmo, Vera Lucia Guimarães, Mariusa Loução, Maria Teresa Landman, Silvana Bomarito, Norma de Oliveira Penido, Onivaldo Cervantes, Eliana Campos Saparolli, Suely Sueko Viski Zaneli, Lucia Marta Giunta, Nildo Alves Batista, Kelly Pereira Coca, Graciana Maria de Moraes, Bruno Paschoal Fialho, Karina Frutuoso Coelho de Souza, Magdalena José Avena e Débora Yumi Mayashida. Portaria nº 005/2016.
- **Comissão Local de Moradia Estudantil do CSP.** Coordenação: Raphaela da Cunha Bacellar Veiga Garcia. Membros: Leticia Braga Ribeiro, Paula Vargas de Carvalho, Naile Oliveira, Marcos Sergio de Toledo, Erika Suzuki de Toledo, Denise Kusahara, Tania Moreira Domingues, Viviane Aguilhar, Carmem Teresa Troilo.

## Comissões e Trabalhos Concluídos

- **Comissão de Infraestrutura do Campus São Paulo. Coordenação:** Emília Inoue Sato. Membros: Antonio Fernandes Moron, Hélio Kiyoshi Takahashi, Roseli Giudici, Ana Cristina Freitas de Vilhena Abrão, Carlos Roberto Nunes, Marcello Cincotto Esteves dos Santos, Nilce Manfredi, Osvaldo Pimentel Portugal Neto, Rafael Vinicius Daré Giusti. Substituída pela Comissão Acompanhamento e Utilização do Espaço Físico do Campus São Paulo.
- **Grupo de Trabalho para desenvolvimento dos laboratórios de pesquisa. Coordenação:** Marimélia Aparecida Porcionatto. Membros: Beatriz Amaral de Castilho, Catarina Segreti Porto, Lydia Masako Ferreira, Luiz Eduardo Coelho Andrade, Mavilde da Luz Gonçalves Pedreira, Nestor Schor. Trabalho concluído e apresentado no Conselho de Campus em dezembro/2013. Originou a Comissão de Acompanhamento dos Edifícios de Pesquisa e o resultado do trabalho foi incorporado à Comissão do PDInfra-CSP.
- **Grupo de Trabalho para elaboração de proposta dos termos do Convênio Rede de Saúde Escola. Coordenação:** Maria Cristina Gabrielloni. Membros: Nicanor Rodrigues Silva Pinto, Maria Wany Louzada, Maris Salette Demuner, Ana Claudia Fiorini, Paula Yuri Sacai Munhoz, Adagmar Andriolo, Suzete Maria Fustinoni, Eduardo Alexandrino Servolo de Medeiros, Glaura Cesar Pedroso, Sonia Maria Vigeta. Foi concluído trabalho, em fase de aprovação pela Unifesp e Secretaria de Saúde do município de São Paulo.
- **Comissão para o dimensionamento do quadro de TAEs e definição de critérios para distribuição de vagas do Campus São Paulo. Coordenação:** Isabel Cristina Kowal Olm Cunha. Membros: Roseli Giudici, Ieda Aparecida Carneiro, Maria José Conceição dos Santos, Elisabete Ferreira Pontinha Soares de Moraes, Claudio Yoshimitsu Yoem. Trabalho concluído.
- **Comissão do Planejamento Orçamentário 2015. Coordenação:** Lúcia Giunta. Membros: Alexsandro Militão, Doralice de Souza Martins, Ronaldo Silva, Paola Waldman, Nilce Manfredi, Roseli Giudici, Marcelo Cincotto Esteves dos Santos. Trabalho concluído.
- **Grupo de Trabalho para estudo referente à análise e a revisão do Projeto do Edifício de Pesquisa III. Coordenação:** Sergio Cavalheiro. Membros: Arnaldo Lopes Colombo, Sergio Antonio Draibe, Maria Angélica Sorgini Peterlini, Luis Eduardo Coelho Andrade, Marimélia Aparecida Porcionatto, Manoel João Batista Castello Girão, Reinaldo Salomão, Gilberto Meleti. Trabalho concluído, definindo-se por sua integração ao GT que estuda o novo complexo de pesquisa do CSP.
- **Comissão para elaboração da proposta de criação do Núcleo de Promoção e Apoio à Extensão Universitária no Campus São Paulo. Coordenação:** José Roberto da Silva Bretas. Membros: Ana Cristina Passarella Bretas, Ramiro Anthero de Azevedo, Bartira de Aguiar Roza, Renato N. Ventura, Maria Goreti da Silva da Cruz, Jaqueline Prandini Veiga, Maria José da Conceição Santos, Jair Marolla, Claudia Ajzen, Yara Marques, Sissy Fontes. Trabalho concluído. Proposta apresentada e aprovada no Conselho de campus.
- **Comissão de avaliação de atividades do CSP para instalação de um Centro Especializado de Reabilitação. Coordenação:** Denise de Freitas. Membros: José Roberto Jardim, Oliver Augusto Nascimento, Therezinha Rosane Chamlian, Acary Bulle Oliveira, Jamil Natour, Ana Claudia Fiorini, Ana Lúcia Goulart, Rosa Resegue, Angélica Belasco. Trabalho concluído. Deverá integrar PDInfra-CSP.